



Guide pratique de l'Intelligence Collective

L'art d'inter-agir

Laure LE DOUAREC

Voici une véritable boîte à outils du vivre ensemble !

Pour un management ou une gestion de groupe efficace et positive, Laure Le Douarec nous présente de nombreuses méthodes éprouvées en Intelligence Collective. Autant d'outils précieux pour améliorer la performance de nos collectifs, non seulement en bien-être au travail, mais aussi en innovation, en persévérance et en clarté de stratégie.

L'éventail de pratiques proposé ici permet de trouver celle qui est adaptée à notre situation du moment. Une météo personnelle pour un petit groupe, la décision par consentement pour une structure plus grosse, un mouvement dansé pour une équipe d'introvertis, l'enquête appréciative pour une structure en transition... Quels que soient la taille, l'objet et la configuration du collectif où nous sommes, ce livre nous donne des clés pour travailler à plusieurs de façon constructive et harmonieuse : gérer des réunions, fixer ensemble des objectifs, communiquer sagement et efficacement...

Cet ouvrage clair fourmille de méthodes pratiques, d'outils, d'exercices et d'exemples utiles pour une mise en œuvre efficace de l'Intelligence Collective en entreprise, en groupe ou en famille !



Laure LE DOUAREC est praticienne en Intelligence Collective et développement des organisations, avec une spécialité en diversité et inclusion. Dans son cabinet de conseil Sen, elle accompagne les entreprises qui souhaitent explorer des façons puissantes d'être ensemble et d'agir à plusieurs.

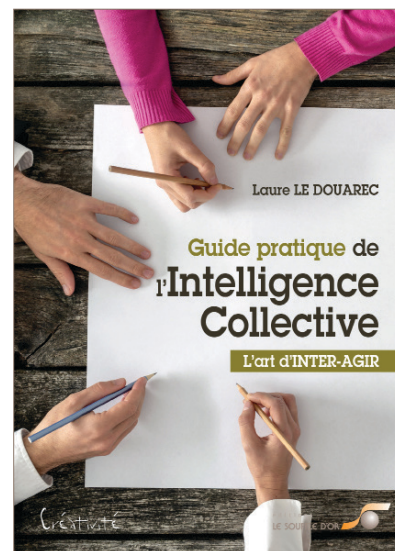
www.sen.so — guidepratiqueintelligencecollective.sen.so

Parution le 8 avril 2016

Collection : Créativité

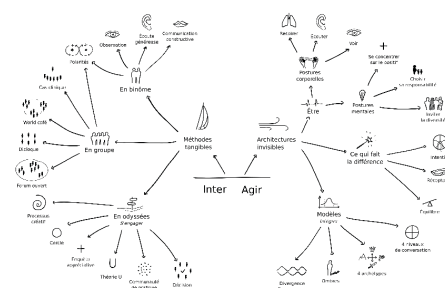
ISBN : 978 2 84058 554 1

15 x 21 cm - 216 pages - 15,50 €



MOTS CLÉS

management, IC, gestion de groupe, facilitation de groupe, entreprise



SOMMAIRE

Introduction

Des méthodes tangibles et leurs architectures invisibles — Un encouragement — Plan du livre — Se repérer dans ce livre

I. Être : Respirer — Écouter — Voir — Se concentrer sur le positif — Choisir sa responsabilité — Inviter la diversité

II. Penser : Préparation — Facilitation — Suivi

III. Expérimenter : Le calme — Le corps — Les mots — L'image

IV. Se lancer : L'écoute généreuse — La communication constructive — L'observation — La gestion des polarités — World café — Cas clinique — Dialogue — Forum ouvert

V. Ce qui fait la différence : L'intention — Les réceptacles — L'équilibre en mouvement

VI. S'engager : Processus créatif — Cercle — Communauté de pratique — Enquête appréciative — Théorie U — Décision par consentement

VII. Intégrer : Identifier les niveaux de conversation — Comprendre les archétypes de leadership — Accueillir nos côtés obscurs — Diverger pour converger

Conclusion

Post-face

Tableaux - Index

Bibliographie

Remerciements

L'auteur et ses collègues